
Mama & kariera z roko v roki

Moja revija, Ljubljana 23. januar 2009

Številka 23/09

Mame so fleksibilne, vajene stresa, ter pravi talenti za organizacijo.

Poleg tega so 24 ur na dan v »diplomatski službi«.

Pravzaprav so idealni delojemalci.

Cilji podjetja:

Zadostiti najvišjim standardom kvalitete.

Skrbeti za zadovoljstvo strank in zaposlenih.

Uspešno prodajati ter biti dolgoročno

Zaposlitev samo za mamice

Ste že kdaj pomislili kako težko je usklajevati delo in družino? S kakšnim izzivi se v večini srečujejo mame, kako zahtevno je usklajevanje terminov obveznosti ter organizacija »podjetja« družina? Gre za kompleksen projekt, ki zahteva veliko mero znanja, izkušenj, sposobnosti, potrpežljivosti in občutka. Če govorimo o

polno zaposlenih mamah lahko rečemo, da gre za neko vrsto misijo nemogoče, saj ob uspešnem delovanju te vrste ostaja premalo oz. če smo iskreni nič časa za osebne interese. Pa vendar so mame čudežna bitja, ki to zmorejo. So namreč fleksibilne, vajene stresa, ter pravi talenti za organizacijo. Poleg tega so 24 ur na dan v »diplomatski službi«. Pravzaprav lahko rečemo, da so idealni delojemalci.

Pravijo da je težko najti dober kader. Si lahko od zaposlenega želimo še kaj več? Velika večina mamic je tudi visoko kvalificirana, vendar velikokrat zaradi predpostavke o morebitnih odsotnostih le s težavo najde zeleno delovno mesto. Medtem ko podjetja velikokrat žalujejo za izgubo znanja ob odhodu menedžerjev bodisi v drugo

Skrivnost uspeha

Hitro se je pokazalo da gre za visoko motivirane delavke, ki s srcem in dušo opravljajo svoje delo. Njihov delovnik v povprečju traja 4-5 ur. Glede na fleksibilno oblikovanje delovnika lahko mame opravijo naloge ko jim to omogoča čas. S pomočjo sodobne komunikacije delo poteka preko telefona,

elektronske pošte in interneta ter poteka v skladu z obveznostmi dopoldan, ko so otroci v vrtcu ali šoli ali zvečer. Nekatere delajo od doma, nekatere v podjetju, nekatere pa skrbijo za stranke na terenu. Poleg tega si med seboj pomagajo ter so postale neverjetno močan tim. Prav nič nenavadno ni, če se skupnega sestanka udeležijo tudi otroci.

podjetje ali v pokoj ne razmišljajo o izgubi znanja ob odhodu mamic na porodniški dopust oz. ob zaposlovanju nove delovne sile.

Zakaj torej mame z majhnimi otroci težje najdejo delovno mesto, ki si ga želijo? Ker je dejansko izredno težko in zahtevno razviti poslovni model, ki



Sestanek, pri katerem so seveda prisotni tudi otroci

bo usmerjen v prihodnost ter bo združeval interese vseh treh strani: delodajalca, delojemalca in družine, ter v dejanskem gospodarskem okolju tudi deloval. Prva ki je poglobljeno razmislila o tem ter se konkretno soočila z mamico, ki je imela ustrezne kvalifikacije vendar nobene zaposlitve je gospa Sabine Kober. Svoje podjetje je ustanovila leta 2006 v Nemčiji ter uvedla inovativni koncept zaposlovanja mamic z majhnimi otroci.

Podjetje danes zaposluje že 18 mamic, ki so si na ta način izpolnile željo o idealni službi. Vsaka od njih prinaša svoje dobre lastnosti, kar je tudi razlog za visoko motivacijo v timu ki izžareva kreativnost. Združitev družine in poklica prinaša osebno zadovoljstvo, ki se odraža tudi v njihovih proizvodih.

Ozadje

Podjetje Sabine Kober se ukvarja z razvojem in prodajo ekskluzivnih artiklov, ki se delijo v dva segmenta. Na eni strani izbrane praline in žlahtno čokolado v nevsakdanji embalaži, ki zadovoljijo še tako zahtevne kupce ter na drugi strani modnih torbic, ki sledijo najnovejšim trendom. Obe liniji proizvodov združujeta izbran okus ter prefinjen dizajn. Vir inspiracije sestavljajo izključno mameženske z dovršenim okusom za vse kar je lepo ter kar nagovori naše čute.

Osnovo podjetja gradijo vrednote, ki se kažejo v dnevnem stiku s strankami ter vsemi ostalimi zunanjimi sodelavci. Lojalnost, poštenost, spoštovanje, zanesljivost, zaupanje pravičnost, čut za odgovornost ter toleranca so samo nekatere od njih. Filozofija podjetja seveda postavlja stranke na prvo mesto, za katere skrbijo ter prisluhnejo



njihovim željam in potrebam. Prav tako delujejo usklajeno kot tim z jasno vizijo, saj skupaj z veliko zavzetostjo in osebnim angažiranjem gradijo na dolgoročnem uspehu njihovega podjetja. So izredno emocionalno podjetje, ki s srcem in razumom navdušuje svoje kupce za njihove proizvode s katerimi se popolnoma identificirajo.

Gre za učeče podjetje, ki je odprto za novosti na katere tudi hitro in fleksibilno reagira.

Zanimiva je združitev dveh tako različnih področij kot sta čokolada in modne torbice. Priznam sicer, da to za ženske ni nič nenavadnega, morda ravno zato podjetje deluje tako uspešno. Dve tipično ženski področji namreč, uspešno, prav tako inovativno združeni v celoto pod okriljem žensk. Ali kakor simpatično definira gospa Kober sama »od žensk za ženske«.



Ekipa podjetja Sabine Kober ter nekaj izdelkov iz njihove najnovejše kolekcije

Z načinom izbora kadrov, ki se omeji na segment, ki izredno težko najde želeno zaposlitev, je podjetje Sabine Kober edinstveno in s tem inovativno na svojem področju. Prav tako je nevsakdanja združitev dveh različnih linij proizvodov. Podjetje uspešno posluje ter skrbi za danes tako pomembne elemente v poslovanju kot so timsko delo, razvijanje lastne individualnosti in odprtost, ki skrbijo za razvoj prodaje ter ideje o strukturi in delovanju »tipskega« podjetja, ki izkorišča lahko bi rekli skrite potenciale. Tudi delavniki zaposlenih mamic bodo z leti postajali daljši, saj bodo otroci kmalu prerasli kritično starost ter bodo mame lahko več časa posvetile karieri. Glede na fleksibilnost delovnega časa je to dejansko uresničljivo. S podobnim konceptom bi v Sloveniji v posameznih segmentih zagotovo našli kader, ki bi bil že v osnovi visoko

motiviran ter bi učinkovito opravljal svoje delo. Še vedno je namreč veliko ljudi, ki hodijo v službo zgolj zaradi zaslužka. Pri tem pa se ne zavedajo kako zelo bi se jim spremenilo življenje ko bi opravljali delo, ki si ga res želijo. Za zaposlene v podjetju Sabine Kober lahko trdimo da so ustvarjalne, da počnejo nekaj kar jih veseli, da to lahko počnejo kadar same želijo ter na ta način gradijo svojo samopodobo tudi zunaj doma pri tem pa jim še vedno ostane dovolj časa za družino ter osebne interese. Prav tako je uspešno takšno podjetje, saj razpolaga z vrhunskim, visoko motiviranim kadrom, ki prinaša podjetju ugled in dobiček.

Katja Lipovšek